

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2016 ГОД

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	4 11 18 25	1 8 15 22 29	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вторник	5 12 19 26	2 9 16 23	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Среда	6 13 20 27	3 10 17 24	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Четверг	7 14 21 28	4 11 18 25	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Пятница	1 8 15 22 29	5 12 19 26	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Суббота	2 9 16 23 30	6 13 20* 27	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Воскресенье	3 10 17 24 31	7 14 21 28	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Вторник	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Среда	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Четверг	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Пятница	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Суббота	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Воскресенье	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25

* Предпраздничный день, в который продолжительность работы сокращается на один час.

2016 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2016 год
-----------------	--------	---------	------	-----------	--------	-----	------	------------	---------------	------	--------	----------	-------------	---------	--------	---------	------------	---------------	----------

Количество дней

Календарные дни	31	29	31	91	30	31	30	91	182	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366
Рабочие дни	15	20	21	56	21	19	21	61	117	21	23	22	66	21	21	22	64	130	247
Выходные и праздничные дни	16	9	10	35	9	12	9	30	65	10	8	8	26	10	9	9	28	54	119

Рабочее время (в часах)

при 40-часовой рабочей неделе	120	159	168	447	168	152	168	488	935	168	184	176	528	168	167	176	511	1039	1974
при 36-часовой рабочей неделе	108	143	151,2	402,2	151,2	136,8	151,2	439,2	841,4	151,2	165,6	158,4	475,2	151,2	150,2	158,4	459,9	935	1776,4
при 24-часовой рабочей неделе	72	95	100,8	267,8	100,8	91,2	100,8	292,8	560,6	100,8	110,4	105,6	316,8	100,8	99,8	105,6	306,2	623	1183,6

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2016 год

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2016 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Наряду с нормальной продолжительностью рабочего времени, которое не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 Трудового Кодекса Российской Федерации – ТК РФ), и сокращенной продолжительностью рабочего времени (ст. 92 ТК РФ) применяются другие режимы рабочего времени. К ним относятся: неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ), ненормированное рабочее время (ст. 101 ТК РФ), гибкое рабочее время (ст. 102 ТК РФ), сменная работа (ст. 103 ТК РФ), суммированное рабочее время (ст. 104 ТК РФ), разделение на части рабочего дня (ст. 105 ТК РФ).

Сокращенное рабочее время установлено для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для отдельных категорий медицинских и педагогических работников, для работников, не достигших 18-летнего возраста, работников-инвалидов и др.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 23 апреля 2012 года № 35-ФЗ)¹ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитника Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы; 12 июня – День России; 4 ноября – День народного единства.

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключение составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в ст. 112 ТК РФ Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ, предусматривается, что Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими январскими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации. При этом четко регламентирован порядок переноса выходных дней. Установлено, что нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2015 г. № 1017 “О переносе выходных дней в 2016 году”² определены конкретные даты переноса дней отдыха.

Январь по сложившейся традиции является месяцем с наибольшим количеством праздничных дней. В январе 16 праздничных и выходных дней и 15 рабочих дней. В связи с совпадением праздничных нерабочих дней 2 и 3 января с субботой и воскресеньем, предусмотрен перенос выходных дней с субботы 2 января на вторник 3 мая, с воскресенья 3 января на понедельник 7 марта.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2016 г. период Новогодних каникул работников вместе с празднованием Рождества Христова составит 10 дней – с 1 по 10 января 2016 г. После такого длительного отдыха выход на работу предусмотрен в понедельник 11 января.

В феврале 2016 г. продолжительность отдыха работников, связанная с празднованием Дня защитника Отечества, составит 3 дня – с 21 по 23 февраля, субботний выходной день 20 февраля перенесен на понедельник 22 февраля, который является предпраздничным сокращенным рабочим днем.

В марте, в связи с празднованием Международного женского дня, продолжительность отдыха работников составит 4 дня – с 5 по 8 марта, что обусловлено предшествующими празднику выходными днями.

В связи с переносом выходного дня с субботы 2 января на вторник 3 мая в Первомайский праздник работники будут отдыхать 4 дня – с 30 апреля по 3 мая, а с празднованием Дня Победы, 3 дня – с 7 по 9 мая. Всего в мае количество праздничных и выходных дней составит 12 дней.

В июне 2016 г. период отдыха, связанного с празднованием Дня России, составит с 11 по 13 июня, т.е. 3 дня, последний из которых является дополнительным днем отдыха в связи с совпадением праздничного нерабочего дня 12 июня с воскресным нерабочим днем.

При всех переносах будет обеспечено соблюдение нормы ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 ТК РФ была дополнена частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.”³

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н⁴.

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит – 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В 2016 году такими сокращенными рабочими днями являются 2 дня – 20 февраля и 3 ноября.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В организациях при разработке графика работы применяется, как правило, годовая, полугодовая, квартальная и месячная норма рабочего времени.

В 2016 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 2 сокращенных на один час рабочих дня, и 119 выходных и нерабочих праздничных дней.

Годовая норма рабочего времени в 2016 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1974 часа

(8 час. x 247 дней - 2 часа);

при 36-часовой рабочей неделе – 1776,4 часа

(7,2 час. x 247 дней - 2 часа);

при 24-часовой рабочей неделе – 1183,6 часа

(4,8 час. x 247 дней - 2 часа).

Примером расчета месячной нормы рабочего времени может служить определение ее на февраль 2016 г. В этом месяце при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 20 рабочих дней, в том числе один сокращенный на один час рабочий день 20 февраля, и 9 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 159 часов

(8 час. x 20 дней - 1 час);

при 36-часовой рабочей неделе – 143 часа

(7,2 час. x 20 дней - 1 час);

при 24-часовой рабочей неделе – 95 часов

(4,8 час. x 20 дней - 1 час).

В ряде случаев, например, для расчета сумм заработной платы применяется показатель среднемесячного количества часов, который в 2016 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 164,5 часа
(1974 час. : 12 месяцев);

при 36-часовой рабочей неделе – 148 часов
(1776,4 час. : 12 месяцев);

при 24-часовой рабочей неделе – 98,6 часа
(1183,6 час. : 12 месяцев).

Годовые и месячные нормы рабочего времени играют важную роль в организации заработной платы, они используются для расчета часовых тарифных ставок.

Следует отметить, что с учетом ежегодных оплачиваемых отпусков, продолжительность которых у большинства работников составляет 28 календарных дней, в том числе 20 рабочих дней, время отдыха работников значительно больше. Число рабочих дней отдельного работника в году составит 227 (247 - 20) дней и соответственно 139 выходных и праздничных дней (366 - 227), т.е. почти 40% от общего количества дней года. А если учесть, что у целого ряда категорий работников установлены удлиненные ежегодные отпуска, то общее количество дней отдыха работников в нашей стране значительно выше, чем во многих зарубежных странах.

**Производственный календарь на 2016 год и комментарий к нему
разработаны Советником Российской Федерации 1 класса
Л. РЕВИЗОРОВОЙ**

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 18, ст. 2127; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2012, № 5, с. 114 – 115.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 40, ст. 5558; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2015, № 10, с. 101.

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. I), ст. 3613.

⁴ Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н “Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю” (Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2009, № 10, с. 58 – 59).